

ABSTRACT

The employee professionalism and behavior development are important issues related to their job performance, job satisfaction, and future career. The future of human resource' needs are determined by the organization's mission, goal, and strategy. This research used literature review and other study sources related to the topic using descriptive analysis method. The view study shows that demand for employees are result of demand for the organization's products or services, more productivities, to reach high performances of revenue and profit. Based on that, management can attempt to establish the number of mix employees needed attempt to reach it. Company's compensation and benefit program didn't allow for giving rises to employee who stayed in the same position. The only way for management to reward the top performers was to give them a bonus or promote them to another position. It is more important to adjust the individual professionalism and behavior with the organizational culture and behavior through employee training and course program. The best opportunity for an employee is to catch on job at or to be a manager in another country to get the different experience than their host country as a global attitude. This is a global-oriented view that focuses on using the best approaches.

Keywords: *employee professionalism, behavior development, productivity, job performance, job satisfaction*

ABSTRAK

Pengembangan profesionalisme dan perilaku karyawan merupakan isu penting terkait dengan kinerja, kepuasan kerja, dan karir masa depan mereka. Kebutuhan sumber daya manusia masa depan ditentukan oleh misi, tujuan dan strategi organisasi. Penelitian ini menggunakan studi pustaka dan sumber lain-lain untuk mempelajari yang terkait dengan topic, menggunakan metode analisis deskriptif. Studi tampilan menunjukkan bahwa permintaan untuk karyawan adalah hasil permintaan untuk produk atau layanan organisasi, produktivitas lebih, untuk mencapai kinerja tinggi pendapatan dan keuntungan, dan pada itu manajemen mencoba untuk menetapkan jumlah karyawan yang diperlukan untuk mencapai itu. Kompensasi dan program manfaat perusahaan itu tidak memungkinkan untuk memberikan kenaikan untuk karyawan yang tetap di posisi yang sama. Satu-satunya cara bagi manajemen untuk member hadiah untuk kinerja terbaik adalah untuk memberi mereka bonus atau mempromosikan mereka ke posisi lain. Lebih penting untuk menyesuaikan profesionalisme dan perilaku individu dengan budaya dan perilaku organisasi melalui pelatihan dan program kursus karyawan. Kesempatan terbaik untuk karyawan ialah mendapat pekerjaan atau menjadi manajer di negara lain untuk mendapatkan pengalaman yang berbeda dari negara asal sebagai sikap global. Ini adalah pandangan berorientasi global yang memfokuskan pada penggunaan pendekatan yang terbaik.

Kata kunci: *profesionalisme karyawan, pengembangan perilaku, produktivitas, prestasi kerja, kepuasan kerja*